

CENTRO DE BEM ESTAR E REPOUSO DA PARÓQUIA DE SEVER

# Relatório e Contas



[2019]

## Índice

1.	INTRODUÇÃO .....	1
2.	A INSTITUIÇÃO .....	2
2.1	BREVE CARATERIZAÇÃO .....	2
	MISSÃO .....	2
	VISÃO .....	2
	VALORES .....	2
2.2	RESPOSTAS SOCIAIS .....	3
2.3	SERVIÇOS PROTOCOLADOS/PARCEIRIAS .....	3
2.4	RECURSOS HUMANOS .....	4
3.	ATIVIDADE .....	7
4.	CONTAS .....	8
5.	PERSPETIVAS .....	9
6.	Aplicação de resultados .....	9
7.	Aprovação .....	10
8.	ANEXOS .....	11
	ANEXO - 1.....	12
	RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2019.....	12
1.	INTRODUÇÃO .....	1
2.	RESPOSTAS SOCIAIS .....	1
3.	ATIVIDADES .....	3
3.1	Promover a qualidade de vida e satisfação dos utentes/clientes .....	4
A.	Interação da instituição com as famílias e comunidade .....	4
B.	Promoção da Saúde e Prevenção da Doença .....	11
C.	Promoção do Envelhecimento Ativo .....	12
3.2	Capacitação dos Colaboradores .....	18



## Relatório e Contas 2019

3.3	Reforçar a imagem e reputação da Instituição .....	18
4	CONCLUSÃO.....	19
	ANEXO - 2.....	37
	DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 2019 .....	37
	INTRODUÇÃO.....	1
	BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 .....	2
	DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 .....	3
	DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019.....	4
	ANEXO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS .....	5
	1— IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE .....	5
	2 REFERENCIAL CONTABILÍSTICO.....	6
	3 PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS .....	6
	5. – ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS: .....	8
	6. – ATIVOS FIXOS INTANGÍVEIS.....	9
	7. – INVESTIMENTOS EM CURSO.....	10
	8. – CUSTO DE EMPRÉSTIMOS OBTIDOS.....	10
	9 INVENTÁRIOS:.....	10
	10 RÉDITO:.....	10
	11 PROVISÕES, PASSIVOS CONTINGENTES E ACTIVOS CONTINGENTES .....	12
	12. – SUBSÍDIOS DO GOVERNO E APOIOS DO GOVERNO .....	12
	13 - EFEITOS DE ALTERAÇÕES EM TAXAS DE CâMBIO .....	12
	14 - IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO.....	12
	15 - INSTRUMENTOS FINANCEIROS .....	13
	16 - BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS.....	15
	17 - DIVULGAÇÕES EXIGIDAS POR OUTROS DIPLOMAS LEGAIS .....	15
	18 - OUTRAS INFORMAÇÕES.....	15
	19. – GASTOS E PERDAS: .....	16



## Relatório e Contas 2019

---

20 – ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO .....	20
--------------------------------------------------	----



# Relatório e Contas 2019

## 1. INTRODUÇÃO

Em conformidade com a alínea b) do nº 1 do artigo 19º dos Estatutos, compete à Direção do Centro de Bem Estar e Repouso da Paróquia de Sever (CBRPSEVER) elaborar anualmente e submeter ao parecer do órgão de Fiscalização o Relatório e Contas da Instituição.

Em cumprimento daquele preceito, o Presidente da Direção apresentou, em 22/06/2020, ao Conselho Fiscal, para apreciação e emissão de Parecer, o presente Relatório e Contas relativo a 2019, o qual emitiu, sobre o mesmo, Parecer favorável.

O documento integra duas peças:

- Um Relatório de Atividades (ANEXO - 1), no qual se apresenta sucinta e latamente o desempenho da instituição a nível da sua atividade e contexto em que a mesma foi desenvolvida.
- As Demonstrações Financeiras da instituição (ANEXO - 2), que são apresentadas através de mapas contabilísticos específicos, nomeadamente o Balanço, a Demonstração de Resultados e a Demonstração de Fluxos de Caixa.

Com o Relatório e Contas, que é publicado no site da Instituição, pretende-se, não só o cumprimento dos dispositivos legais, mas, principalmente, trilhar o caminho do princípio da transparência gestonária, que implica disponibilizar a todos os stakeholders (utentes, familiares, funcionários fornecedores, parceiros, comunidade...) a informação necessária para a correta avaliação do desempenho da Instituição. Constitui, assim, uma oportunidade para reforçar a responsabilidade na gestão e utilização dos recursos, para gerar confiança e legitimidade entre os stakeholders e promover a credibilidade para a captação de fundos.



## Relatório e Contas 2019

### 2. A INSTITUIÇÃO

#### 2.1 BREVE CARATERIZAÇÃO

O Centro de Bem-Estar e Repouso da Paróquia de Sever (CBERPSEVER) é uma pessoa jurídica canónica de natureza pública, sujeita em Direito Canónico de obrigações e de direitos consentâneos com a índole de instituto da Igreja Católica, para desempenhar o múnus indicado nos seus Estatutos, em ordem ao bem público eclesial. Foi criada em 2001, por iniciativa da Comunidade Paroquial, ereta canonicamente por decreto do Bispo da Diocese de Lamego e sob sua vigilância e tutela, com Estatutos aprovados por esta autoridade eclesiástica.

É uma pessoa coletiva religiosa reconhecida como Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS), sem fins lucrativos, qualificada como Instituições da Igreja Católica, inscrita no registo das IPSS, sob o n.º8/02, a fls. 65 e 65 v.º do livro n.º6 das Fundações de Solidariedade Social, adotando a forma de Centro Social Paroquial e rege-se pelas disposições do Estatuto das IPSS e demais normas aplicáveis, desde que no respeito pelas disposições da Concordata de 2004.

Tem a sua sede, no Bairro da Ponte, nº 4, Barracão, na freguesia de Sever, concelho de Moimenta da Beira, distrito de Viseu e iniciou a sua atividade em 2001 com a Resposta Social "Centro de Atividade de Tempos Livres (CATL)". Em 2002, entrou em funcionamento a Resposta Social "Serviço de Apoio Domiciliário (SAD)" e, em 2010, a Instituição disponibilizou à comunidade as Respostas Sociais "Centro de Dia (CD)" e "Estrutura Residencial para Idosos (ERPI)"

#### MISSÃO

Satisfazer carências sociais através de serviços personalizados e qualificados, especialmente na área da terceira idade, contribuindo para a promoção integral de todos os destinatários, coadjuvando os serviços públicos competentes e outras Instituições Particulares de Solidariedade Social num espírito de solidariedade humana, cristã e social.

#### VISÃO

Ser reconhecida pela Comunidade como uma Instituição de referência, nas suas áreas de intervenção, pela qualidade dos serviços prestados e pela relação com os clientes/utentes, familiares e comunidade.

#### VALORES

- Humanização
- Solidariedade
- Ética



## Relatório e Contas 2019

- Equidade
- Respeito
- Dedicação
- Cooperação
- Responsabilidade
- Eficiência
- Qualidade do serviço
- Trabalho em equipa

### 2.2 RESPOSTAS SOCIAIS

O CBERPSEVER, desenvolve a sua atividade no âmbito das respostas sociais (ERPI), Centro de Dia (CD) e Serviço de Apoio Domiciliário, (SAD, conforme explicitado no Relatório de Atividades. ANEXO - 1

### 2.3 SERVIÇOS PROTOCOLADOS/PARCERIAS

O CBERPSEVER tem Protocolos de Parceria assinados com:

- Câmara Municipal de Moimenta da Beira, para garantir, diariamente, o transporte Pré-Escolar às crianças dos 3 aos 6 anos de idade.
- Instituto de Segurança Social –Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas, tipologia de operações 1.2.1 (FEAC), tendo como entidade coordenadora a Santa Casa da Misericórdia de Sernancelhe

Existem ainda parcerias não protocoladas com as seguintes entidades:

- Câmara Municipal de Moimenta da Beira – Programa de Atividades Físicas e Musicais para a Terceira Idade.

### 2.4 ÓRGÃOS SOCIAIS

Os Órgãos Sociais da Instituição são a Direção e o Conselho Fiscal, ambos em regime de voluntariado.

#### Direção

Presidente: Padre Vitor Manuel Teixeira Carreira

Vice-Presidente: Maria Augusta Ramos Antunes

Tesoureiro: Padre António Jorge Giroto

1º Secretário: Paulo Alexandre Matos Figueiredo

2º Secretário: Marize Fernandes de Assis Pereira



## Relatório e Contas 2019

### Conselho Fiscal

**Presidente:** Rute Manuel Ribeiro Fonseca

**Vogais:**

Alcina Maria da Fonseca Silva Almeida

Marta Paiva Santos

Em 8 de outubro de 2019, tomou posse nova Direção, mantendo-se da anterior a Vice-Presidente e o Primeiro Secretário, Em 19/11/2019, tomou posse novo Conselho Fiscal,, mantendo-se do anterior a Vogal Alcina Maria Fonseca Silva Almeida.

### 2.4 RECURSOS HUMANOS

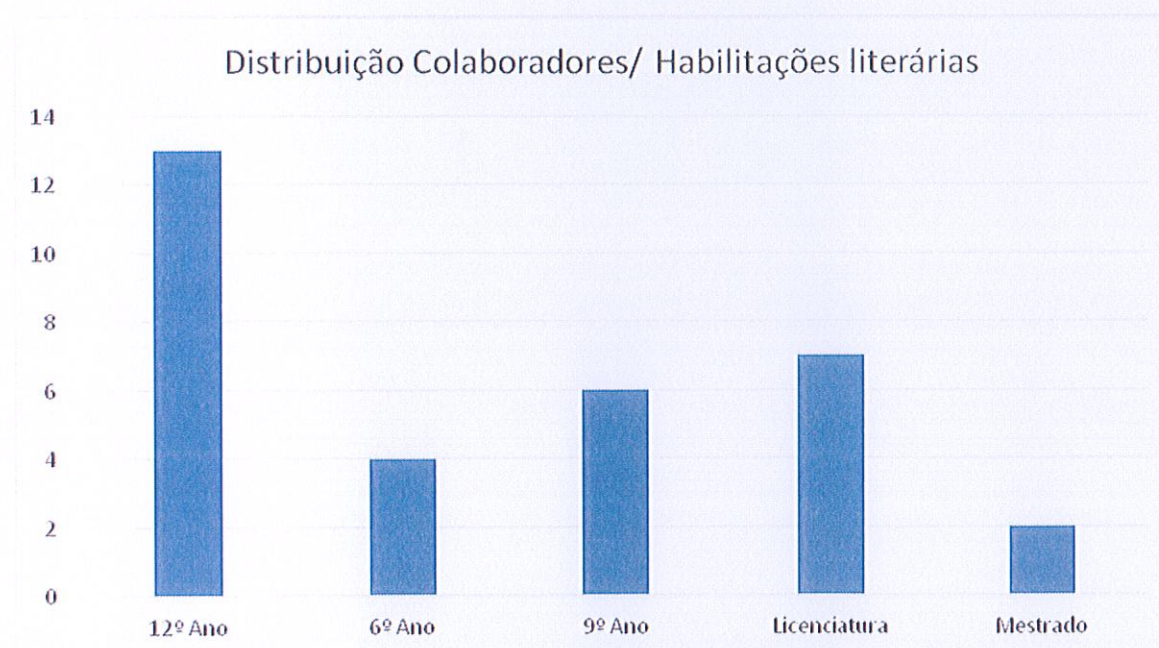
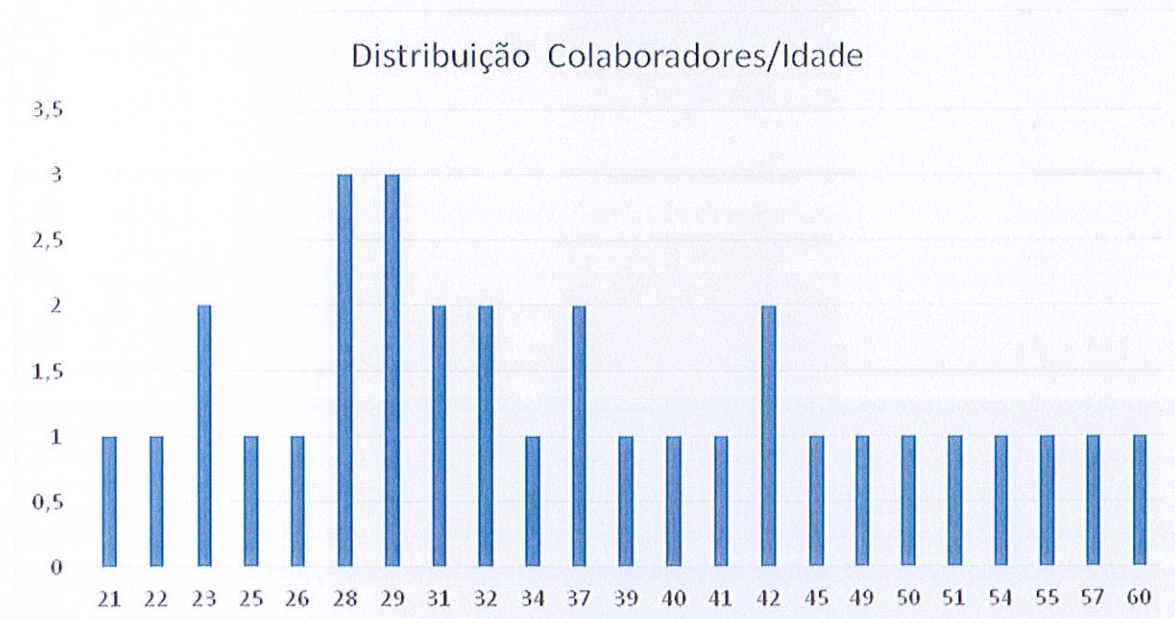
O Quadro de Pessoal é constituído por técnicos e colaboradores com outras categorias, conforme tabela seguinte. **Quadro de Pessoal**

Equipa Técnica		pessoal Administrativo		Pessoal de Apoio	
DT / Assistente Social	1	Escriturária	1	Ajudantes Ação Direta	16
Animador Cultural	1			Trabalhadores Auxiliares	3
Enfermeira	2			Cozinheiro	1
Fisioterapeuta	1			Ajudantes de Cozinha	4
Psicóloga	1			Motorista	1
				Op. Lavandaria	1

Número médio de colaboradores no ano civil 34 . Total de colaboradores em 31/12/2019 - 32 .



## Relatório e Contas 2019



Para além, dos trabalhadores do quadro, há dois contratos de prestação de serviços,, um com uma médica e outro com um Engenheiro Alimentar,

Comparando com o ano 2018, não houve qualquer alteração na equipa técnica. Em relação ao Pessoal de Apoio houve 4 situações de mobilidade na carreira de Trabalhadores Auxiliares: 1 para Ajudante de Ação Direta, 1 para motorista, 1 operadora de lavandaria, 1 para Ajudante de cozinha. Contrataram-se 2 Ajudantes



## Relatório e Contas 2019

---

de Ação Direta e houve a denúncia de contrato de 2 trabalhadores Auxiliares e do Encarregado dos Serviços Domésticos. Entrando em linha de conta com a compensação entradas/saídas, não se verifica uma variação significativa, tanto mais que o Encarregado dos Serviços Domésticos, pela diminuição de utentes de ERPI, deixou de ser um recurso exigido por lei.

Para conseguir uma equipa motivada, temos privilegiado a estabilidade do emprego, através da celebração de contratos sem termo, e da capacitação dos trabalhadores.



## Relatório e Contas 2019

### 3. ATIVIDADE

O CBERPSEVER, no ano 2019, no contexto dos desafios a que se propôs e obedecendo às linhas programáticas definidas, desenvolveu a sua atividade conforme o planeado, o que expressa no **Relatório de Atividades ANEXO - 1**.

Houve, contudo, alguns objetivos não alcançados e atividades macro não realizadas, salientando-se a reorganização interna dos serviços, avaliação de desempenho e algumas atividades da promoção da Instituição essencialmente relativas à obtenção de novas fontes de financiamento e ao plano de Comunicação (newsletter). Tal deve-se a constrangimentos das envolventes externa (contexto económico difícil) e interna. Esta marcada pelos trabalhos de ampliação da ERPI (para aumento de capacidade de 21 para 50 utentes), pela preparação para o novo desafio e pela necessidade de manter a qualidade do serviço prestado, com quebra significativa de receita, contexto que justificou o direcionamento para outras atividades

A nível das Respostas, Sociais que a Instituição proporciona - "Estrutura Residencial Para Idosos (ERPI)", "Centro de Dia (CD)" e "Serviço de Apoio Domiciliário (SAD)", foram cumpridas as atividades planeadas, com ocorrências de alguns desvios, superados em tempo útil, Incrementaram-se, ainda, ações de promoção da saúde, que estão intimamente ligadas à promoção do envelhecimento ativo, a que são inerentes atividades de dinâmicas de grupo, de exercício físico, de desporto (boccia,) de mobilidade articular, de relaxamento, e de socialização, Foram também cumpridos os contratos de parceria.

Embora cada colaborador tenha tido papel preponderante na sua área específica de intervenção, só a colaboração e inter-relação entre todos os colaboradores possibilitou os resultados alcançados.



## Relatório e Contas 2019

---

### 4. CONTAS

As Contas expressas nas Demonstrações Financeiras apresentadas no ANEXO - 2, mostram um resultado negativo de 52.053,25€ (cinquenta e dois mil cinquenta e três euros e vinte e cinco cêntimos), valor já com amortizações e resultados financeiros, calculado antes de impostos. É o primeiro resultado negativo da Instituição.

Foi um ano particularmente difícil para o CBERPSEVER, pela perda significativa de receita em ERPI, motivada por falecimento de utentes e impossibilidade de novas admissões, até à conclusão das obras de ampliação; pela não cessação de contratos de trabalho, apesar da diminuição de utentes, com os custos fixos daí decorrentes; pelos encargos do investimento no edificado. A falta de financiamento da Segurança Social em relação à nova capacidade de SAD, foi também um fator crítico, agravado pela dificuldade de diversificação de fontes de financiamento, difícil de superar/minimizar dado o contexto socioeconómico em que a Instituição se insere. Espera-se minimizar as dificuldades financeiras com as novas admissões de utentes, quando entrar funcionamento a nova ala de ERPI.



## Relatório e Contas 2019

---

### 5. PERSPETIVAS

A Direção do Centro de Bem Estar e Repouso da Paróquia de Sever, ciente das suas obrigações perante os clientes externos e internos, da responsabilidade do investimento das obras de ampliação do edificado e atenta ao resultado negativo do exercício do ano 2019, tem o compromisso de conciliar a aposta em manter um serviço de qualidade a nível de todas as respostas sociais com a sustentabilidade financeira da Instituição

Perspetiva-se, assim, que a conciliação se operacionalize com a melhoria global decorrente da entrada em funcionamento da nova ala de ERPI, que inclui novos serviços comuns a todas as valências, e com uma gestão proativa e racional que potencialize os recursos e evite desequilíbrios financeiros.

### 6. Aplicação de resultados

O Resultado Líquido do Período de 52.053,25€ (cinquenta e dois mil cinquenta e três euros e vinte e cinco centimos) deve ser levado à conta de Resultados transitados.



## Relatório e Contas 2019

### 7. Aprovação

O Relatório e Contas foi apresentado e aprovado por unanimidade em reunião da Direção do CBERPSEVER, realizada na sua sede, em 24 de junho de 2020.

#### A DIREÇÃO

Presidente: Pe. Vítor Manuel Teixeira Correia

Vice-Presidente: Pe. João Augusto

Tesoureiro: Pe. António Jorge Gomes Ginto

1º Secretário: [Assinatura]